Förtroende skapar sam arbete

FFC:s mål för kommunalvalet 2017

Kommunerna investerar i livskraft, sysselsättning och samarbete. Löntagarnas och företagens röst hörs i de beslut som fattas i ett förtroendesamhälle. Samarbete genererar nya arbetstillfällen i regionen.

Kommunerna aktivt med i sysselsättningstalkot

- Planläggning som stödjer regionens styrkor lockar företag till kommunen. På samma område ska arbetsplatser, bostäder och service passas in. I tillväxtcentra måste tillräckligt med mark planeras för bostadsproduktion.
- Sysselsättningen får inte hämmas av en dåligt fungerande kollektivtrafik. Arbetsresorna måste fungera dygnet runt både inom kommunen och mellan grannkommunerna.
- Kommunerna måste hitta nya arbetsmöjligheter. De bör ta vara på möjligheterna inom turismen genom att utveckla rekreationsområden, trafikförbindelser och annan turistservice, till exempel när det gäller gränsstationer. Cirkulär ekonomi är en vettig investering både miljömässigt och ekonomiskt sett.

Utbildning ger bättre sysselsättningsmöjligheter för unga

- Kommunerna måste balansera upp regeringens nedskärningar inom yrkesutbildningen. Ungdomsgarantin och en utvidgning av läroplikten till andra stadiet sporrar unga att ta en examen.
- Ojämlikheten mellan grundskolorna måste minskas. I större städer har inlärningsskillnaderna mellan skolorna ökat. För små kommuner är det utmanande att ordna undervisning för minskande årskullar.
- Barnen och de som jobbar med dem har rätt till ren inomhusluft. Underhållet av offentliga byggnader får inte försummas; fuktskador och problem med inomhusluften måste åtgärdas snabbt.

Familjer och barn gynnas av flexibel dagvård

- FFC:s modell för familjeledigheter utmanar kommunerna att ordna en mer flexibel dagvård för att förbättra sysselsättningen. Ett flexibelt dagvårdssystem stöttar bl.a. deltidsarbete och lämnar inte föräldrar med skiftarbete i sticket.
- Trots tryck på besparingar måste priset på dagvård hållas på en rimlig nivå. Staten reglerar maximiavgifterna för dagvården, men kommunerna kan sänka avgifterna om de så vill.
- Större barngrupper inom dagvården eller en begränsning av den subjektiva rätten till dagvård ger inte kommunerna de besparingar som önskas. Nedskärningarna belastar personalen och försämrar kvaliteten på förskolepedagogiken.

Högklassig arbetskraftsservice sätter fart på sysselsättningen

- Kommunerna och de framtida landskapen måste trygga kvaliteten på arbetskraftsservicen också framöver. Sysselsättningen stimuleras av individuellt stöd och högklassiga tjänster. Arbetskraftsservicen för långtidsarbetslösa måste fortsättningsvis produceras i samarbete med social- och hälsovårdsservicen.
- I FFC:s förslag till reform av vuxenutbildningen är karriärhandledning en del av de kommande landskapens tillväxttjänster. Inte bara arbetslösa arbetssökande utan också branschbytare bör få karriärhandledning och information om framtida arbetskraftsbehov.
- Kommunerna måste investera i integrering av invandrarna och se till att de får jobb. Kommunerna måste ta ansvar för den växande ungdomsarbetslösheten.

Kvaliteten får inte lida i konkurrensen

- Enbart priset får inte avgöra resultatet av en konkurrensutsättning. Vid valet av producent måste kvaliteten på servicen och de sociala, arbetsrättsliga och miljömässiga skyldigheterna beaktas.
- Den reviderade upphandlingslagen förpliktar kommuner, kommunala aktiebolag och landskap att öppet konkurrensutsätta sin upphandling. Serviceavtalen ska vara genomskinliga.
- Inför beslut måste de kommunala beslutsfattarna få upphandlingsdokumenten av myndigheterna och tillräcklig information om upphandlingen. Konkurrensutsättningen får inte försvaga den kommunala demokratin.

Vårdreformen vänder upp och ner på den kommunala servicen

Social- och hälsovårdsreformen är en utmaning för beslutsfattarna under den kommande fullmäktigeperioden. Målet för reformen är att minska på ojämlikheten, förbättra tillgången och kvaliteten på servicen samt hålla kostnaderna i styr.

Regeringen måste bedöma om de mål den ställt upp nås i den reform som bereds. Det finns ingen garanti alls för att målen nås genom att man lyfter fram valfrihet och lägger ut servicen på privata företag. Klientavgifterna får inte heller stiga.

Flera frågor om reformen är fortfarande oklara – väljarna måste få information om allt väsentligt före kommunalvalet.

UTMANING

Trots att kommunalskatten och statsandelarna minskar måste kommunerna fortsättningsvis ordna en betydande mängd service, utveckla livskraften i området och sköta sina skulder.

FFC:S LÖSNING

För att trygga servicen krävs det att kommunen har en stark ekonomi. Kommuner som har problem med ekonomin bör överväga kommunsammanslagning.

Kommunerna bör sträva efter egen serviceproduktion och samarbete med andra kommuner. Vid sidan av detta kan kommunerna använda också andra serviceproducenter.

UTMANING

Över 200 000 anställda inom kommuner och samkommuner övergår till landskapen redan om två år.

FFC:S LÖSNING

Under och efter övergången måste man se till att personalen mår bra och att anställningstryggheten inte hotas. Personalen bör tas med när nya tjänster och rutiner utvecklas.

Kommunerna förebild för andra arbetsgivare

1. Konkurrensutsättningen av tjänster får inte leda till att arbetstagarnas arbetsvillkor försämras.
2. I de kommunala bolagens förvaltning måste personalen alltid vara representerad.
3. Kommunerna måste ha tillräckligt med anställda för att säkerställa kvaliteten och tillgången på servicen.
4. Länkade visstidsanställningar och andra slag av kortjobb måste minskas. Sedan länge har det funnits fler korttidsanställda i kommunerna än inom andra sektorer.

Varje röst är viktig

Rösta i kommunalvalet – eller ställ upp som kandidat. Om så många FFC-medlemmar som möjligt röstar och ställer upp som kandidat hörs löntagarnas röst bättre i kommunernas beslutsfattande.

Med hjälp av FFC-ungdomarnas kandidattest kan du söka kommunalvalskandidater som är yngre än 35 år och som hör till FFC-anslutna fackförbund. Valtestet öppnas den 1 mars på adressen

äänityölle.fi

Valdagen är söndagen den 9 april.
Du kan förhandsrösta i Finland den 29 mars–4 april.
Kandidatansökan i kommunalvalet måste ges in senast den 28 februari.

Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC

Hagnäskajen 1 A, PB 157, 00531 Helsingfors
Tfn 020 774 000
www.sak.fi